

RAPPORT D'ACTIVITÉ



2025





L'année 2025 a été riche en projets pour notre groupement hospitalier de territoire. Le schéma régional de santé 2023-2028 et la réforme des autorisations d'activité de soins nous ont incité à renforcer la cohérence et la qualité de l'offre de soins sur le territoire Savoie-Belley. C'est notamment à cette fin que le territoire s'est doté d'un projet médical mais également soignant partagé traçant de grandes lignes pour les différentes filières de soins.

Les enjeux de mutualisation de ressources, de compétences médicales et soignantes parfois rares sont toujours bien présents. Les postes médicaux partagés et les équipes médicales de territoire font partie des réponses mises en oeuvre.

Dans un contexte budgétaire incertain le besoin de modernisation des établissements de santé doit également se traduire par des investissements bénéficiant aux conditions de travail de nos professionnels et à la santé des patients du territoire : c'est tout l'enjeu du déploiement du dossier patient informatisé. Ensemble nous construisons l'avenir de notre territoire de santé.

Florent CHAMBAZ

Directeur établissement support
du GHT



Les médecins hospitaliers du territoire Savoie-Belley contribuent à une progression régulière du maillage et de la continuité des soins sur le territoire pour les activités de médecine, de chirurgie, d'obstétrique, de réadaptation, mais également les activités médico-sociales.

En 2025 le projet médical et soignant partagé a été renouvelé. Il identifie des fonctionnements en filières et conforte les établissements du territoire dans leurs missions de proximité, le site chambérien proposant la plupart des activités de recours pour le territoire. Globalement l'offre de soins du territoire Savoie Belley s'adapte à la demande des patients qui y résident, tout comme à celle des visiteurs hébergés dans les stations des vallées.

L'articulation des parcours de patients entre les soins de ville et l'hôpital, notamment en amont des urgences, est un objectif de travail permanent. Une offre de soins organisée médicalement proposant une réponse fluide à nos partenaires et aux patients, constitue un atout majeur pour l'attractivité de notre territoire.

Dr Etienne BORY

Président de la commission
médicale du GHT

<i>Un engagement basé sur les valeurs du service public</i>	04
<i>Les professionnels du GHT témoignent</i>	05
<i>Des échanges permanents entre hôpitaux</i>	06
<i>La cartographie du GHT</i>	07
<i>Les établissements du GHT</i>	08
<i>Les chiffres clés - Lits du GHT</i>	15
<i>Les chiffres clés - Places du GHT</i>	16
<i>Les chiffres clés - Activité</i>	17
<i>Les chiffres clés - Ressources humaines</i>	19
<i>Les chiffres clés - Éléments financiers</i>	20
<i>Les instituts de formation du GHT</i>	21
<i>Les fonctions mutualisées entre les hôpitaux</i>	22
<i>Les autres dynamiques développées au sein du GHT</i>	25
<i>Le projet médical et soignant partagé</i>	29
<i>Quelques faits marquants de 2025</i>	31
<i>Quelques enjeux communs pour 2026</i>	33

UN ENGAGEMENT BASÉ SUR LES VALEURS DU SERVICE PUBLIC



- **Garantie d'un accès aux soins équitable pour tous les patients du territoire**

L'égalité de traitement dans le GHT garantit l'accès équitable aux soins, indépendamment de sa localisation. Cela implique une répartition juste des ressources, une qualité des soins uniforme et une attention égale aux besoins des patients.



- **Continuité de fonctionnement**

Elle permet d'assurer, au sein du GHT, une prestation ininterrompue des services de santé. Ceci nécessite une planification efficace, des systèmes de secours robustes et une coordination entre les établissements, garantissant une réponse continue aux besoins médicaux de la population, quel que soit le contexte ou les circonstances.



- **Neutralité**

Elle implique de traiter tous les patients sans discrimination, en toute impartialité. Ceci assure une prise en charge médicale objective, respectant la diversité des patients du territoire Savoie-Belley et favorisant une atmosphère équitable au sein de chaque établissement.



- **Adaptabilité et innovation**

Elles favorisent une réponse agile aux changements, garantissant des soins de qualité. Ceci encourage l'exploitation de nouvelles approches médicales, assurant ainsi une amélioration continue des services pour mieux répondre aux besoins de santé, qui sont évolutifs.



LES PROFESSIONNELS DU GHT TÉMOIGNENT

Mme Raphaëlle OUVRIER-BUFFET- Coordinateur des achats

"Dans le cadre de mes missions au sein de la direction des achats, j'ai été amenée à coordonner les actions pour structurer et bâtir un socle commun à la fonction achat du GHT Savoie Belley. Les problématiques initiales liées à l'harmonisation et à la mutualisation des pratiques achats ont conduit au développement d'outils achats communs et partagés de territoire, notamment : le déploiement de la plateforme Marcoweb, la création d'une base documentaire commune composée de trames techniques et de documents financiers, le déploiement d'une plateforme Sharepoint pour recenser les besoins et faciliter ainsi la rédaction du Plan d'actions achat de territoire et la stratégie achats du territoire.

Ces différentes actions ont permis des résultats concrets : la croissance du nombre de marchés (+460 % en 5 ans, soit 1121 marchés gérés en 2025), la professionnalisation des acteurs de la fonction achat, l'optimisation du recueil des besoins, une stratégie achat consolidée présentée au COSTRAT chaque année et une visibilité complète sur tous les marchés en cours par les acheteurs de chaque établissement.

Afin de poursuivre l'accompagnement des acheteurs et gagner en efficience, un guide sur l'utilisation de l'intelligence artificielle dans la fonction achat sera rédigé cette année."

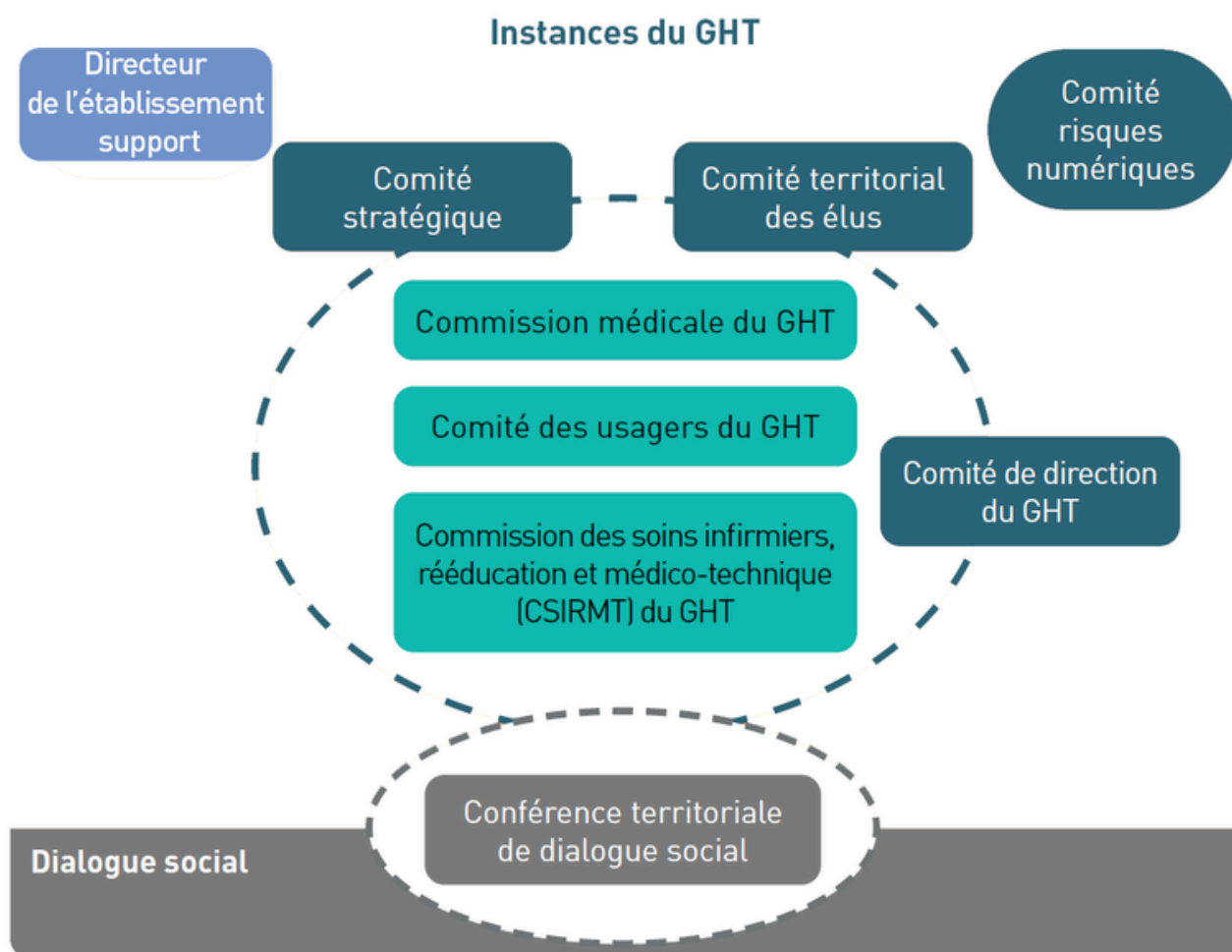
Mme Catherine LEBouc - Cadre de santé Equipe Opérationnelle d'hygiène - EOH

"Dans le cadre de mes missions au sein de l'EOH, j'ai été amené à mettre à disposition une infirmière en hygiène sur les sites du CHAM et de Bassens. Nos ressources nous ont permis de redéployer ses compétences dans deux structures qui avaient besoin de soutien. Cette organisation a été d'autant plus efficace que l'infirmière avait déjà travaillé avec les médecins de l'EOH qui interviennent sur ces deux sites.

Par ailleurs depuis 3 ans, l'EOH organise chaque année une formation à destination des agents des services hospitaliers du territoire. La coordination de cette journée en partenariat avec la santé au travail, les infirmier(e)s hygiénistes du GHT et le Médipôle de Savoie permet de mettre en œuvre un programme de formation varié et adapté aux besoins recueillis et qui rencontre un franc succès."

DES ÉCHANGES PERMANENTS ENTRE HÔPITAUX

Le fonctionnement courant du GHT est assuré par des instances de concertation et de décision qui lui sont propres. Ils sont animés par l'établissement support.



En pratique cette gouvernance est complétée par des réunions associant hôpitaux et cliniques du territoire afin de trouver des solutions collectives si nécessaire et d'assurer la continuité de l'offre de santé au bénéfice des patients savoyards et des touristes (visioconférence de territoire).

LA CARTOGRAPHIE DU GHT



6 500
km²

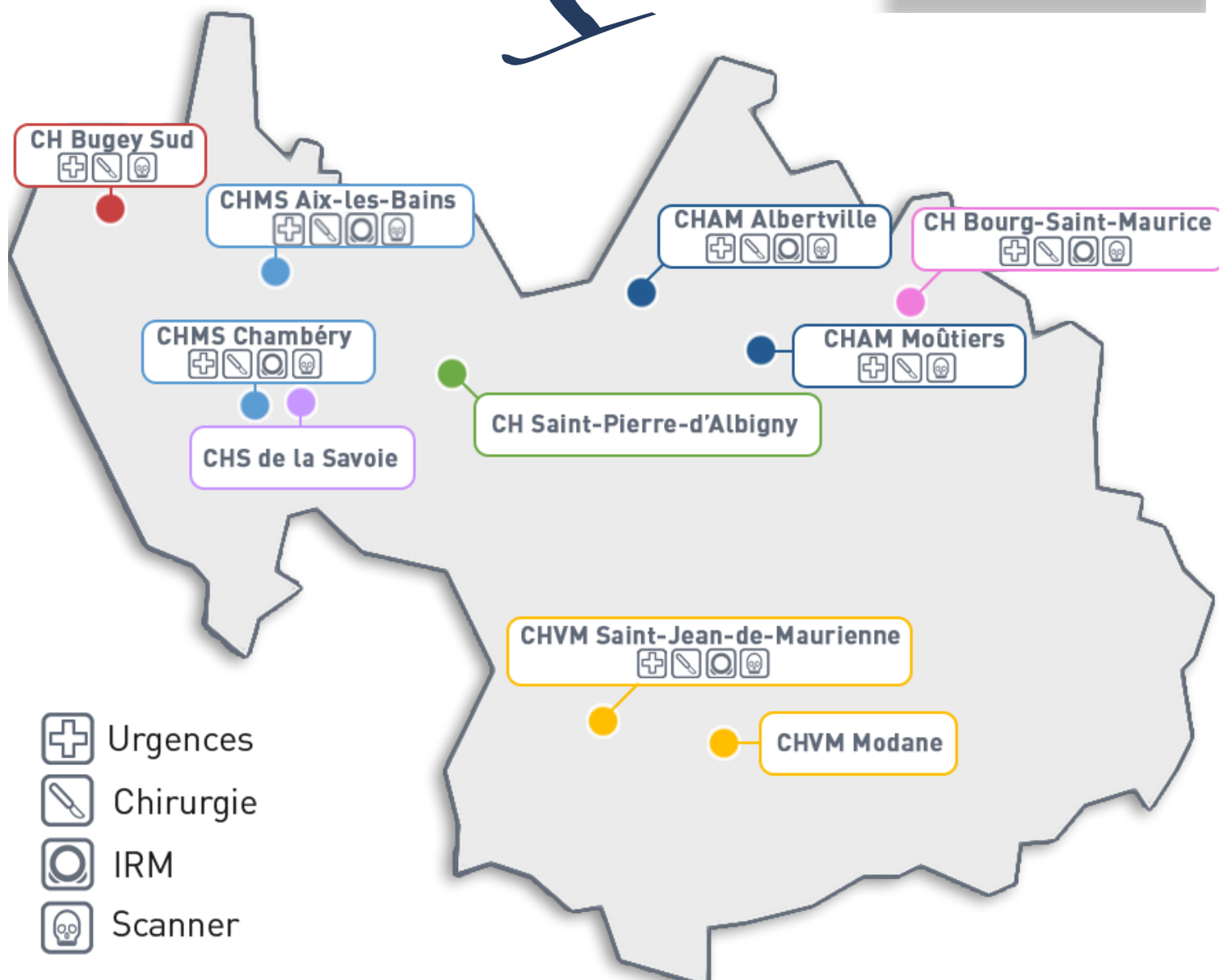
de territoire
dont 90% en
montagne

Territoire avec une
forte saisonnalité
touristique.
24 millions de nuitées
hôtelières par an



480 000
habitants

sur le territoire
du GHT



LES ÉTABLISSEMENTS DU GHT

○ Le Centre Hospitalier Métropole Savoie (CHMS)

Etablissement support du GHT, il propose une prise en charge MCO - SMR et médico-sociale. Il couvre en proximité le territoire de Chambéry et d'Aix-les-Bains. Il assure également le recours pour le territoire Savoie Belley.

Faits marquants 2025 :

- A la suite du séjour des experts visiteurs, le CHMS est certifié "par la Haute Autorité de Santé, reconnaissant la qualité et la sécurité des soins assurés sur ses sites de Chambéry et Aix-les-Bains.
- Ussar, chien d'assistance judiciaire, a rejoint l'Unité d'Accueil Pédiatrique Enfants en Danger (UAPED) pour aider les enfants victimes de maltraitance ou d'agressions à s'exprimer dans un cadre rassurant.
- La salle de coronarographie est modernisée avec un équipement de dernière génération, offrant des examens moins irradiants et un environnement de travail plus ergonomique pour les équipes. Présenté à près de 150 professionnels, le projet médical du nouvel hôpital d'Aix-les-Bains définit les capacités et l'organisation des services pour la future reconstruction à Grésy-sur-Aix.
- Le CHMS ouvre l'espace Anthéia, un hôpital de jour dédié à l'accueil des adultes victimes de violences. Le CHMS met en place un dispositif de signalement pour prévenir les violences sexistes et sexuelles.
- Après 4 ans de travaux, le bâtiment Dr Madeleine Brès ouvre ses portes à Chambéry. Il accueille notamment le nouveau centre de prélèvements du laboratoire de biologie médicale.
- La communauté médicale du CHMS renouvelle ses représentants à la Commission médicale d'établissement. Le Dr Laurent Amico est son président, les Dr Forestier et Chevreau ses vice-présidents.
- Le CHMS figure au tableau d'honneur des 50 meilleurs hôpitaux de France du magazine Le Point.
- Grâce à la mutualisation des urgentistes entre le CHMS et le CH Bugey Sud, les urgences de Belley sont à nouveau ouvertes 24h/24 et 7j/7, garantissant une organisation pérenne au service des patients.
- En lien avec le CH Vallée de la Maurienne, la PASS ouvre une antenne à Modane.
- EHPAD de direction commune : l'EHPAD du Lac d'Aiguebelette a finalisé son projet d'établissement et procédé à son évaluation externe; l'EHPAD Albert Carron poursuit son projet de restructuration.



Chiffres clés :

4 557 agents (ETPR*)

3 017 naissances
96 243 passages
aux urgences

1 634 lits 182 places

**Equivalent Temps Plein Rémunéré*

**Source : SAE 2024-CF 2024*

LES ÉTABLISSEMENTS DU GHT

○ Le Centre Hospitalier Albertville Moûtiers (CHAM)

Implanté sur les communes d'Albertville et de Moûtiers, le CHAM dessert un territoire de plus de 120 000 habitants, très impacté par le tourisme.

Il répond aux besoins de santé de proximité en couvrant l'ensemble des secteurs d'activité : MCO, long séjour, SMR, avec un trait caractéristique pour la filière du sport et de la traumatologie.

Faits marquants 2025 :

- Le CHAM reçoit la visite du Ministre de la Santé Yannick Neuder.
- Participation à l'exercice "situation sanitaire exceptionnelle" d'ampleur nationale avec le SAMU de Paris.
- Le CHAM prend en charge 45 patients atteints de la légionellose au moment d'une crise sur son territoire..
- Octobre Rose : le CHAM mobilisé pour sensibiliser à la lutte contre le cancer et soutenir les soins de supports oncologique.
- L'ARS retient la candidature du CHAM comme "Lieu de Santé Sans Tabac".
- "L'expérience patient" au cœur des évolutions des parcours en consultations, imagerie et médecine du sport.
- Les projets de restructuration du site hospitalier de Moûtiers et de nouvel EHPAD hospitalier d'Albertville se dévoilent à la presse et aux élus.
- 1ère rencontre annuelle des associations du CHAM.
- Urgences : des espaces repensés et réaménagés pour améliorer la prise en charge des patients.
- Le CHAM obtient le renouvellement des autorisations de chirurgie oncologique digestive complexe.



Chiffres clés :

1 027 agents (ETPR)

859 naissances
31 961 passages
aux urgences

413 lits 42 places

*Source : SAE 2024-CF 2024

LES ÉTABLISSEMENTS DU GHT

○ Le Centre Hospitalier Spécialisé de la Savoie (CHS)

Etablissement de référence pour la filière psychiatrique, sa mission est de dispenser des soins en santé mentale à la population de l'ensemble du département de la Savoie à travers une offre de soins diversifiée : hospitalisation complète sur le site de Bassens, consultations, prises en charge à temps partiel et de proximité. Le CHS est implanté dans près de 40 structures extrahospitalières sur le département.

Faits marquants 2025 :

- Arrivée de M. Maxime MORIN, nouveau Directeur.
- Le résultat de la certification par la HAS : "Qualité des soins confirmée".
- Poursuite du Schéma Directeur Immobilier et des opérations de travaux : lancement de la reconstruction de la Maison d'Accueil Spécialisé (MAS) « la Boréale » ; rénovation de la cour extérieure de l'unité d'hospitalisation des adolescents; rénovation de plusieurs CMP (CMP adulte à Paul Bert à Chambéry ; CMP/CATTP adultes à Modane).
- Inauguration du hall patrimonial, du Centre de Ressources Documentaires au château de Bressieux.
- Participation du CHS au Congrès Français de Psychiatrie à Cannes.
- Obtention du label « Grande cause nationale » pour le "Jeudis du CHS" consacré à la prévention du suicide en Savoie.
- Aménagement d'un espace de détente pour les professionnels.
- Projet territorial en santé mentale : recrutement de la nouvelle coordinatrice du PTSM et participation à l'élaboration du nouveau PTSM 2026-2030.
- Directions communes :
 - o Validation du projet de restructuration et d'extension de l'EHPAD de La Rochette
 - o Lancement de l'élaboration des projets d'établissement des EHPADs de Bozel et de la Rochette



Chiffres clés :

958 agents (ETPR)

214 lits 95 places

15 617 personnes
suivies en 2025

*Source : SAE 2024-CF 2024

LES ÉTABLISSEMENTS DU GHT

○ Le Centre Hospitalier Bourg Saint Maurice Tarentaise (CHBSM)

Hôpital de montagne, l'établissement couvre tout à la fois les principales stations de sport d'hiver de Tarentaise et une population permanente en situation d'isolement géographique. Malgré sa taille modeste, il assure une prise en charge MCO et médico-sociale complète, avec une structure d'urgence et un plateau technique moderne (bloc opératoire et obstétrical, scanner, IRM, USC).

L'établissement se caractérise par une grande adaptabilité : en hiver le capacitaire de chirurgie est doublé et le nombre d'interventions peut monter jusqu'à une vingtaine par jour.

Faits marquants 2025 :

- Comité de Retour d'Expérience ville hôpital.
- Certification sans réserve par la Haute Autorité de Santé.
- Exercice Situation Sanitaire Exceptionnelle en collaboration avec le SAMU 75, le SAMU 69, le SAMU 73 et l'université Paris Cité.
- Célébration des 30 ans de l'EHPAD.
- Travaux : réfection du service de médecine avec notamment le remplacement du système d'appels malades du service, remplacement des onduleurs service des urgences/chirurgie/médecine (novembre 2025), extension du service des urgences.



Chiffres clés :

307 agents (ETPR)

180 naissances
16 933 passages
aux urgences

158 lits 6 places

*Source : SAE 2024-CF 2024

LES ÉTABLISSEMENTS DU GHT

○ Le Centre Hospitalier Bugey sud (CHBS)

Etablissement de l'Ain, le CHBS dessert un bassin de population de 50 000 habitants, couvrant le territoire de Bugey Sud, jusqu'à l'avant-pays savoyard et à une frange du Nord-Isère.

Faits marquants 2025 :

- Renouvellement des autorisations pour les activités de chirurgie, de réadaptation, de médecine et d'oncologie.
- Renforcement du partenariat avec la médecine de ville, au travers de la Communauté Professionnelle Territoriale de Santé (rédaction conjointe CH/CPTS sur les missions « Santé sexuelle » et « Prévention des violences faites aux femmes » du projet de santé 2025-2030 de la CPTS Bugey Sud).
- Stabilisation de l'équipe de gynécologie-obstétrique par le recrutement et l'appui de l'équipe médicale du CHMS.
- Certification de l'établissement par la Haute Autorité de Santé en juin 2025.
- Arrivée de Yann Mealonnier comme directeur délégué en septembre 2025.
- Réouverture complète du Service d'Accueil des Urgences en septembre 2025.
- Inauguration des nouveaux locaux du C2S (Centre de Santé Sexuelle) et du CeGIDD (Centre Gratuit d'Information, de Dépistage et de Diagnostic) le 3 décembre 2025.
- Renforcement des fonctions supports partagées avec les EHPAD en direction commune (telles que : l'informatique, l'hygiène, la qualité-gestion des risques, l'encadrement des soins...).



Chiffres clés :

550 agents (ETPR)

310 naissances
12 187 passages
aux urgences

308 lits 25 places

*Source : SAE 2024-CF 2024

LES ÉTABLISSEMENTS DU GHT

○ Le Centre Hospitalier Saint-Pierre d'Albigny (CHSPA)

L'établissement public de santé, implanté dans la commune de Saint-Pierre d'Albigny, fait partie intégrante de la filière gériatrique du secteur de la Combe de Savoie et de la Tarentaise. Il bénéficie des avantages d'une localisation géographique particulièrement favorable. Il est reconnu pour son expertise et ses compétences spécifiques pour la prise en charge des patients en état végétatif chronique, les soins palliatifs et les personnes âgées en situation de fragilité.

Faits marquants 2025:

- Projet immobilier : dépôt du permis de construire pour la reconstruction du bâtiment du service médical et de réadaptation.
- Certification par la Haute Autorité de Santé (HAS).
- Projet médical et soignant partagé (PMSP) du GHT Savoie-Belley : la place de l'établissement dans la filière soins palliatifs est confortée.
- Investissement : rénovation du système de sécurité incendie (SSI).
- Finances : l'établissement clôture son exercice budgétaire 2025 à l'équilibre.



Chiffres clés :

111 agents (ETPR)

100 lits

*Source : SAE 2024-CF 2024

LES ÉTABLISSEMENTS DU GHT

○ Le Centre Hospitalier Vallée de la Maurienne (CHVM)

Le Centre Hospitalier Vallée-de-Maurienne est implanté au cœur de la vallée de la Maurienne, trait d'union entre la France et l'Italie, au pied de 18 stations de sports d'hiver et villages de montagne, et en proximité d'un cadre naturel exceptionnel et préservé (Parc National de la Vanoise).

Le site de St Jean de Maurienne regroupe des activités de médecine-chirurgie-obstétrique, d'imagerie, de SMR, d'urgences, et des activités médico-sociales ; celui de Modane, accueil des activités médico-sociales et de médecine réadaptative.

Faits marquants 2025 :

- Mise en service et inauguration de l'IRM en présence de Monsieur le ministre de la santé, Yannick NEUDER.
- Mise en place de la Direction par intérim avec le CHMS : arrivée du directeur délégué Pierre Kempf.
- Soirée « ville-hôpital » à destination des médecins libéraux de la Vallée.
- 3ème journée Portes Ouvertes.
- Certification par la Haute Autorité de Santé.
- Culture à l'hôpital : 8 expositions temporaires.
- Participation à la démarche «Grand repas».



Chiffres clés :

560 agents (ETPR)

197 naissances
15177 passages
aux urgences

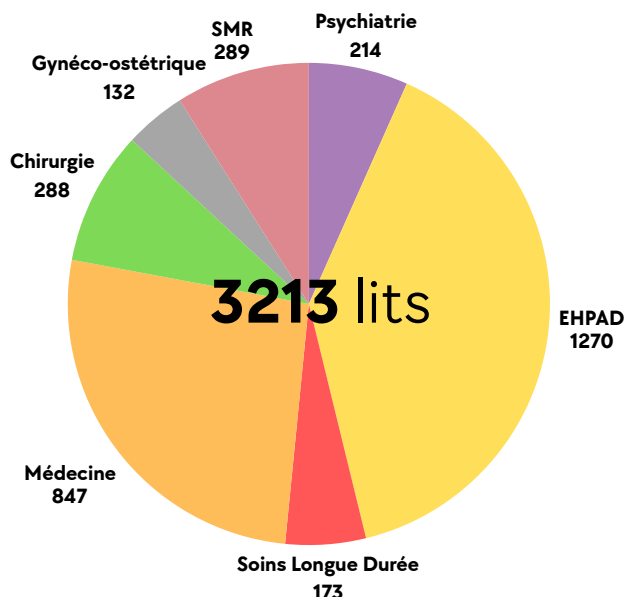
370 lits 43 places

*Source : SAE 2024-CF 2024

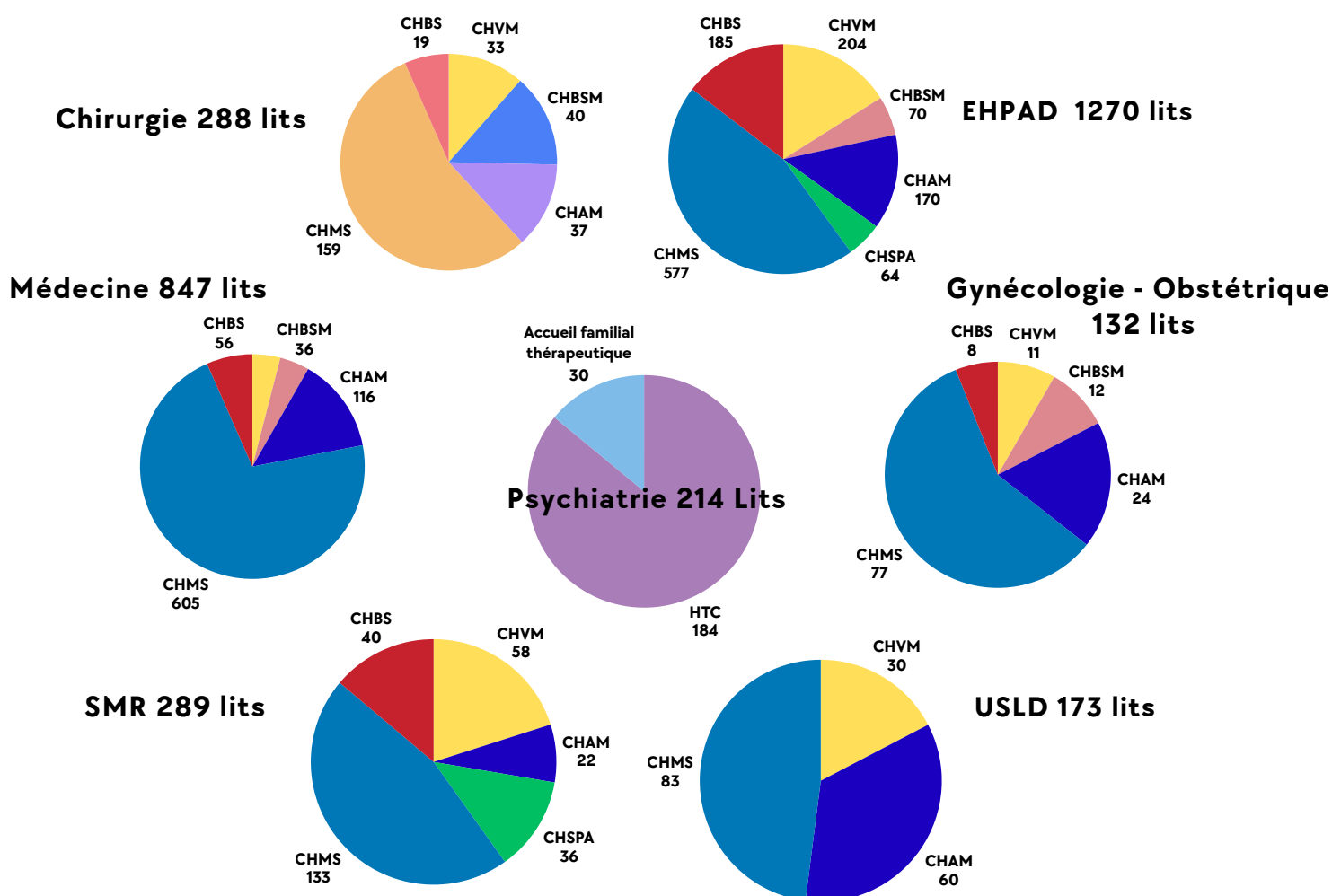
LES CHIFFRES CLÉS - LITS DU GHT

Source : SAE 2024

Répartition des lits installés par activité



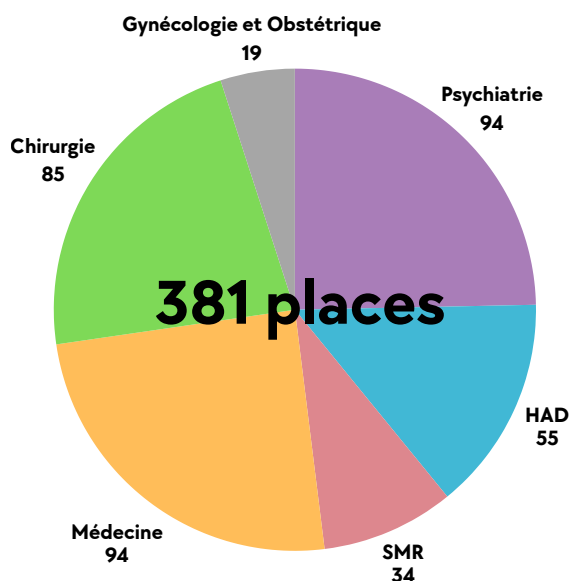
Répartition des lits installés au sein des établissements



LES CHIFFRES CLÉS - PLACES DU GHT

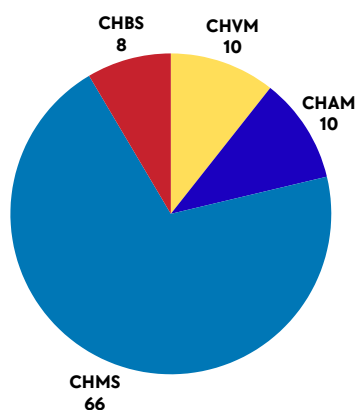
Source : SAE 2024

Répartition des places installées par activité

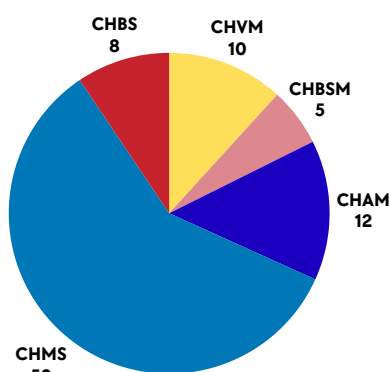


Répartition des places installées au sein des établissements

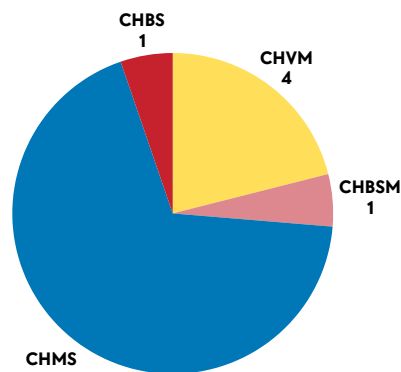
Médecine 94 places



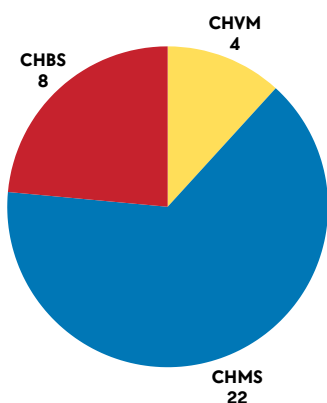
Chirurgie 85 places



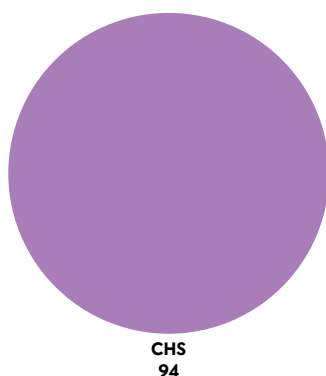
Gynécologie - Obstétrique 19 places



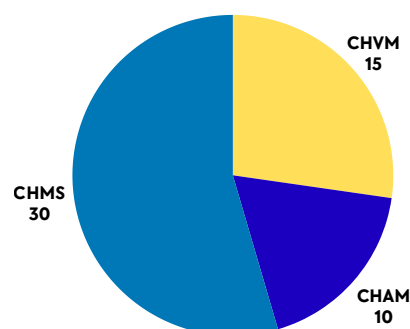
SMR 34 places



Psychiatrie 94 places



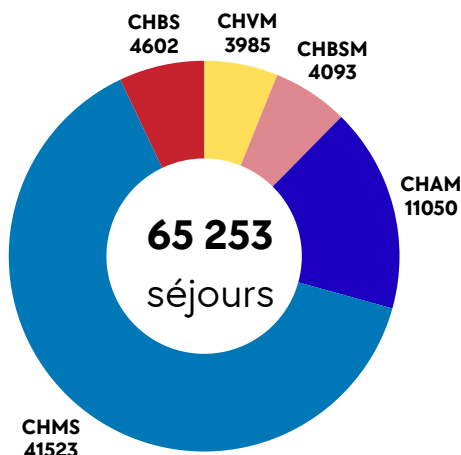
HAD 55 places



LES CHIFFRES CLÉS - ACTIVITÉ

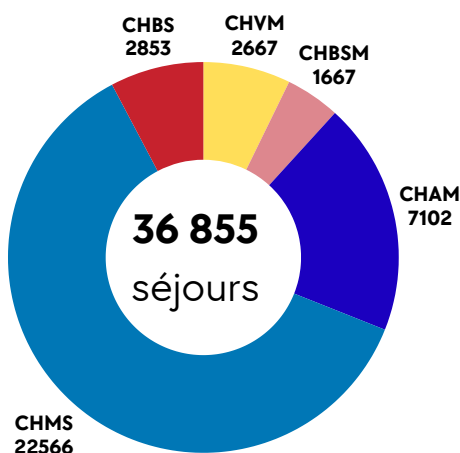
Nombre de séjours MCO HC

Source : e-pmsi 2025



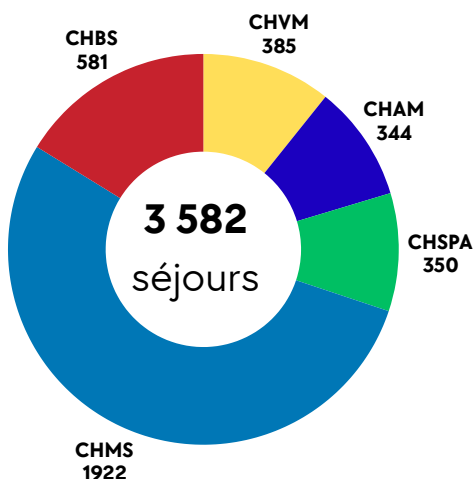
Nombre de séjours en HDJ MCO (hors séances)

Source : e-pmsi 2025

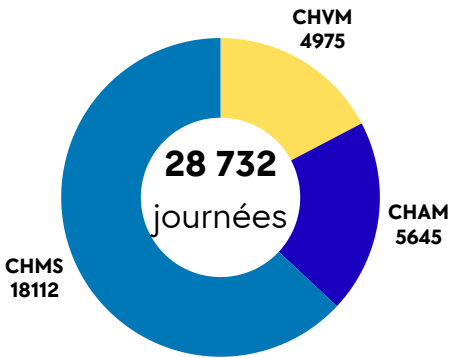


Nombre de séjours SMR(RHA)

Source : e-pmsi 2025



LES CHIFFRES CLÉS- ACTIVITÉ

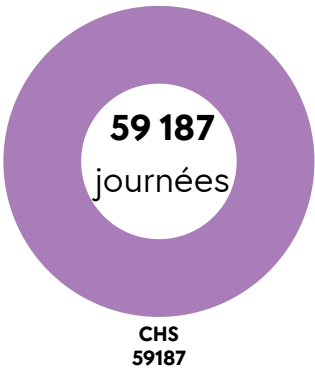


Nombre de journées HAD

Source : e-PMSI 2025

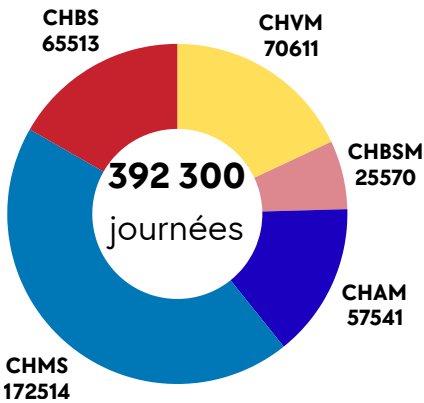
Nombre de journées PSYCHIATRIE

Source : SAE 2024



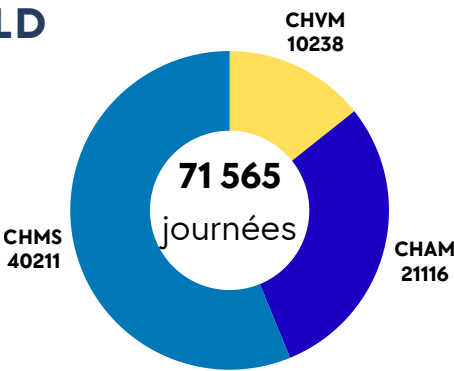
Nombre de journées EHPAD

Source : CF- 2024



Nombre de journées USLD

Source : SAE 2024

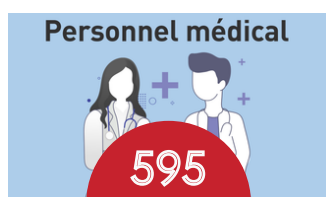


LES CHIFFRES CLÉS RESSOURCES HUMAINES

8 070 professionnels engagés au service des patients

Hors praticiens mis à disposition

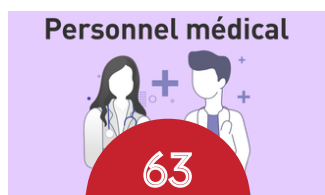
CH Métropole Savoie



CH Albertville Moûtiers



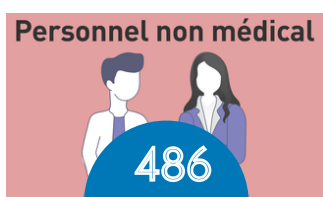
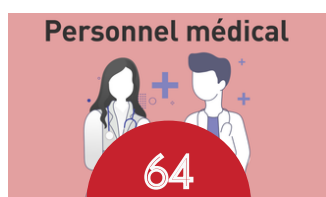
CH Spécialisé de la Savoie



CH Bourg-Saint-Maurice Tarentaise



CH Bugey sud

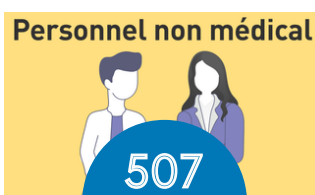
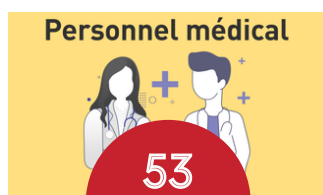


CH Saint-Pierre-Albigny



CH Vallée de la Maurienne

585



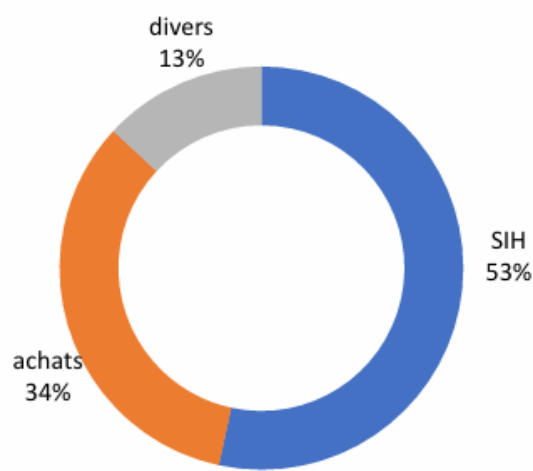
En ETPR. Source : compte financier 2024

LES CHIFFRES CLÉS ÉLÉMENTS FINANCIERS

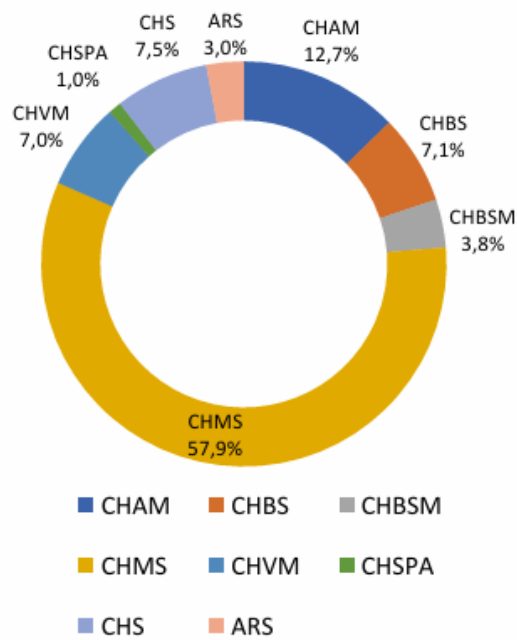
Compte financier 2024

Site	Produits d'exploitation annuel	Montant des investissements annuels
CH Métropole Savoie	491 724 K€	18 647 K€
CHS de la Savoie	79 380K€	3 952 K€
CH Bourg-Saint-Maurice	34 056 K€	1 099 K€
CH Vallée de Maurienne	63 517 K€	2 332 K€
CH Bugey Sud	53 857 K€	449 K€
CH Saint-Pierre-d'Albigny	8 658 K€	160 K€
CH Albertville / Moûtiers	109 626 K€	2 044 K€
GHT Savoie - Belley	840 818 K€	28 683 K€

Budget prévisionnel 2025 du GHT



Charges 2025
1.872 K€ (-4,6%)



Produits 2025
1.872 K€ (-4,6%)



LES INSTITUTS DE FORMATION DU GHT

○ IFSI site Chambéry

474 étudiants en soins infirmiers formés (sur 3 ans) à la rentrée de septembre 2025

127 diplômés

○ IFAS site Chambéry

65 élèves aide-soignants formés en continu

45 diplômés

○ IFAS site Moûtiers

15 élèves aide-soignants formés en continu.

11 diplômés



QUALITÉ & ENGAGEMENT

- Label régional H+ (accompagnement des publics en situation de handicap ou à besoins spécifiques)
- Formations continues proposées aux professionnels de santé sur Chambéry et Moûtiers
- Certifications Qualiopi® obtenues et renouvelées pour l'ensemble des instituts du GHT

Rejoignez nos instituts



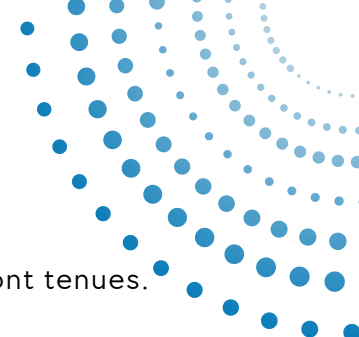
IFSI/IFAS de Savoie
Site Chambéry



IFAS
Site Moûtiers



Direction des systèmes d'information



Sept réunions des responsables informatiques des établissements du GHT se sont tenues.

Dossier Patient Informatisé du GHT

Choix du logiciel Sillage en tant que DPI du GHT en juin, après une procédure de choix qui aura duré 6 mois et qui aura associé les différents établissements volontaires et différentes catégories de professionnels de santé.

Travaux d'infrastructure à partir de juillet pour création des environnements en mode hébergé chez Numih.

Définition de la gouvernance du projet entre juillet et septembre.

Ateliers techniques : Ficom, interfaces, reprises des données, postes de travail, Intelligence Artificielle.

Début des états des lieux des 23 chantiers métiers à partir de novembre.

1^{ères} formations au paramétrage et réunion de lancement en décembre.

Paramétrage du **Serveur de Rapprochement d'Identités patients** communes eDen, en lien avec la cellule d'identitovigilance.

Logiciel de gestion des lits Silbo permettant de suivre le capacitaire des établissements publics et privés et d'alimenter le répertoire opérationnel des ressources.

Suivi du **programme national Hopen 2** avec l'ARS. Atteinte des indicateurs cibles pour la majorité des établissements du GHT. Obtention des subventions associées.

Démarrage en mars du **logiciel GLIMS** de gestion du laboratoire de biologie et de son serveur de résultats, utilisé au CHMS, au CHBS et au CHS.

Changement de **marché pour les interconnexions réseau**. Mise en œuvre des nouveaux liens réseaux.

1^{ères} études sur la mise en place de **Chimio GHT**. Migration de la base du CHMS vers une base multi entités.

Sécurité du SI

- Animation de la gouvernance de la sécurité des SI du GHT : 1 Copil des risques numériques et 4 comités opérationnels de suivi de la sécurité du SI.
- Préparation du programme national Care sur le domaine 2 : dépôt de la candidature du GHT.
- Suivi du programme national Care sur le domaine 1 : audits des Active Directory et audits d'exposition internet. Dépôt de la candidature du GHT.
- Réalisation d'exercice de cyber crise à la Clinique Herbert en mars.
- Ateliers techniques collectifs sur le GHT pour le suivi des incidents remontés par l'EDR Cortex.
- Ateliers techniques pilotés par le CHMS sur les audits des Active Directory et d'exposition internet.

- Généralisation de l'utilisation du logiciel Bastion pour la sécurisation des accès distants des fournisseurs.
- Elaboration d'une charte d'Intelligence Artificielle présentée au Copil des Risques numériques.
- Formations : migration des formations de l'outil d'e-learning Happy Future vers celui de l'ANFH; sessions de formations aux utilisateurs sur la sensibilisation à la sécurité, formations spécifiques de certains informaticiens/techniciens biomédicaux à la sécurité numérique et à la protection des données.

Travaux partagés entre établissements

- Ateliers techniques sur l'étude du réseau Wifi unique GHT.
- Accompagnement du CHMD CHAM CHBSM CHVM CHBS CHS par le CHMS pour la migration de leurs serveurs de messagerie vers Exchange 365.
- Accompagnement du CHAM pour de l'assistance technique sur site en attendant le recrutement d'un ingénieur système et réseau.
- Accompagnement du CHBS sur le design de l'infrastructure et du réseau, en lien avec leur 2 EHPAD en direction commune.
- Accompagnement et présence aux audits SI de la certification HAS des établissements.

Direction des achats de territoire

- Passation des nouveaux marchés de territoire : 120 consultations représentant 319 marchés auxquels s'ajoutent 43 marchés passés en groupements nationaux ou régionaux (+20% d'activité).
- Gestion des 1222 marchés actifs sur le GHT (+9%).
- Poursuite des actions de formation à destination des membres de la fonction achat, organisation d'une séminaire achats de GHT avec une formation sur l'Intelligence Artificielle, coaching des responsables des services travaux sur la gestion des accords cadre et formation des acheteurs au Plan Health Faire.
- Gestion du Groupement d'achat et du nouveau marché de prestations de mise à disposition du personnel intérimaire médical, paramédical et administratif/technique pour 4 GHT de la région AURA (80 M€ de Volume d'achats – 36 établissements – 750 K€ de gain achat pour le GHT).
- Préparation de plusieurs accords cadre de territoire sur les prestations intellectuelles et les travaux.
- Poursuite de la démarche de développement durable, rédaction et publication du SPASER du GHT, rédaction du plan d'actions sur les achats en lien avec le BEGES (SCOPE 3), poursuite des travaux sur les Certificats d'Economie d'Energie (CEE) et la sobriété énergétique, intégration des clauses de responsabilité sociale et environnementale dans les marchés pharmaceutiques.



LES FONCTIONS MUTUALISÉES ENTRE LES HÔPITAUX

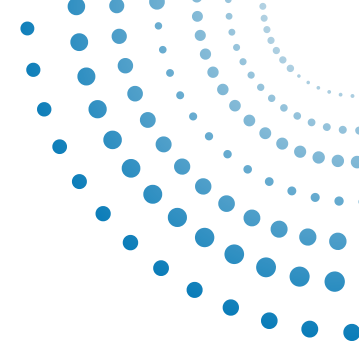
Direction des affaires médicales de territoire

- Animation de la DAM de territoire avec organisation d'une visioconférence tous les 15 jours .
- Travaux en commun sur les textes réglementaires pour une meilleure compréhension de tous et une homogénéisation des pratiques.
- Maintien des outils communs avec partage de données et de contrats types.
- Mise en place de postes partagés (pneumologie CHAM, dermatologie, cardiologie, gériatrie...) ou de nouvelles équipes de territoire (anesthésie...).
- Participation aux travaux du projet médical et soignant de territoire.
- Travaux partagés sur la réforme de la rémunération des astreintes, et réponse à l'appel à projet de l'ARS relatif aux astreintes médicales.
- Elections de la CME des établissements : mise en place du vote électronique avec une plateforme de vote partagée et calendrier d'élection unique sur le GHT.

Département d'information médicale de territoire

- Poursuite de la structuration du Département d'Information Médicale de territoire composé de 6 médecins DIM, dont le Dr BORELLA en tant que DIM du CHVM depuis 2025.
- Gestion de la commission identitovigilance de GHT : travaux sur la qualification INS, harmonisation des procédures et préparation de la mise en place du serveur de rapprochement des identités.
- Participation au choix du futur DPI de territoire et définition des attendus fonctionnels du module PMSI.
- Participation à la démarche de certification par la Haute Autorité de santé des hôpitaux du GHT sur les thématiques suivantes : identitovigilance, tenue du dossier patient, confidentialité et risques numériques.
- Travail d'exploitation des données PMSI – Diamant.
- Travail d'exploitation des données PMSI en lien avec le projet médical et soignant partagé du GHT.
- Travaux sur les archives médicales en lien avec les archives départementales.

LES AUTRES DYNAMIQUES DÉVELOPPÉES AU SEIN DU GHT



Formation

- En 2025, les services formation continue du GHT poursuivent leur dynamique d'échanges réguliers, coordonnés par le CHMS, avec une collaboration étroite et une communication fréquente entre responsables formation autour de la veille réglementaire et des retours d'expérience entre pairs. Cette coopération renforcée a permis de former 50 agents (69 jours de formation) sur des thématiques partagées. Les actions ont notamment porté sur l'annonce d'un dommage associé aux soins, les droits et devoirs des patients, l'intelligence artificielle et ChatGPT, ainsi que la décarbonation et les achats durables en pharmacie.
- Le projet HOPSIM au sein du GHT Savoie-Belley est inscrit dans le Projet Médical et Soignant Partagé. Il vise à développer la formation par simulation en santé au sein des établissements. Face à une demande croissante et aux exigences de certification, le projet s'appuie sur le centre HOPSIM, centre de simulation labellisé type 3 par la HAS/SofraSims, pour structurer une plateforme territoriale mutualisée. Les objectifs sont d'améliorer la qualité et la sécurité des soins, de faciliter l'accès à la simulation pour les professionnels du GHT et de créer une culture commune via un réseau de formateurs médicaux et paramédicaux. Les faits marquants 2025 montrent une montée en puissance des formations (316 apprenants du GHT sur des sessions spécifiques pour un volume de 59,5 jours de formation), le recrutement de formateurs et un renforcement du partage pédagogique.

Ressources Humaines

Deux Conférences territoriales de Dialogue social ont été organisées les 20 juin et 9 décembre 2025, permettant de maintenir un échange régulier avec les partenaires sociaux et de partager les actualités territoriales.

Une réunion du Bureau des DRH du GHT s'est tenue au cours de l'année. Elle a permis d'aborder les trois points suivants :

- une synthèse sur la formation par simulation dans le nouveau référentiel de certification ;
- une analyse de la situation du marché de l'intérim ;
- des informations actualisées sur la mutuelle des professionnels hospitaliers.



LES AUTRES DYNAMIQUES DÉVELOPPÉES AU SEIN DU GHT

Travaux et services techniques

- Recrutement en cours d'un ingénieur territorial référent immobilier, en charge d'assurer la coordination des opérations immobilières d'envergure du territoire et le suivi spécifique de certains projets de reconstruction spécifiques.
- Poursuite du renforcement de la dynamique territoriale au travers de la "collégiale" des Directions des Travaux, avec valorisation du partage d'informations et de la coordination des projets immobiliers et techniques. Interventions régulières de la cellule marché pour partager le plan d'actions achat et les innovations en termes de marchés. En 2025 a été organisée la visite du site de production "Placoplatre".
- Afin de mutualiser des moyens et de sécuriser le fonctionnement des installations des établissements poursuite des travaux sur la mise en commun de marchés à l'échelle du GHT (maintenance technique et de petits travaux par lots ou par site, maintenance des portes automatiques) et lancement du projet d'une gestion de la maintenance assistée par ordinateur au niveau du GHT.

Qualité et gestion des risques

- Coordination et animation du réseau qualité de territoire (REQUA).
- Poursuite du déploiement de l'outil qualité Bluekango afin de faciliter le partage de documents à l'échelle du territoire, d'assurer le suivi des événements indésirables inter-établissements.
- Formalisation de documents à l'échelle du GHT.
- Organisation de revues documentaires en visio pour les établissements du GHT.
- Organisation de revue régulières des événements indésirables inter-établissements.
- Organisation d'analyses approfondies, de CREX et RMM inter-établissements et entre partenaires (SAMU-SAS C15, RP2S, EHPAD extérieurs au GHT).
- Partage des axes d'amélioration suite aux visites de certification des différents établissements du GHT.
- Préparation de visio thématiques sur l'évaluation de la culture sécurité dans les établissements du GHT



LES AUTRES DYNAMIQUES DÉVELOPPÉES AU SEIN DU GHT

Relations avec les usagers

- Animation de la Commission des Usagers de Groupement – CUG.
- Accueil des nouveaux représentants des usagers, médiateurs et directeurs siégeant à la CUG, dans les suites du renouvellement des CDU locales.
- Organisation de médiations inter-établissements.
- Organisation d'une réunion de concertation entre établissements permettant le partage d'expérience et de documents à l'échelle du territoire (circuit des réclamations, audit système HAS sur l'engagement patient).
- Organisation et coordination d'une formation partagée entre les établissements "annonce d'un dommage associé aux soins" en complément de la formation existante qui perdure : "droits et devoirs des patients".

Coordination des soins

Au cours de l'année, la direction des soins a renforcé son rôle d'appui au sein du territoire, en contribuant aux projets structurants et en soutenant les dynamiques professionnelles.

- Contribution au PMSP

La direction des soins a participé activement à l'écriture du Projet Médical et Soignant Partagé, tant sur les filières patients que sur des thématiques transversales : recherche en soins, développement des compétences, attractivité et fidélisation des professionnels.

- Coopération inter-établissements

Des rencontres régulières entre direction des soins des établissements ont permis un partage d'informations, de retours d'expérience et de pratiques professionnelles. Ces échanges ont favorisé l'harmonisation des organisations et renforcé la coordination sur le territoire.

- Mise en place de la commission des soins infirmiers de rééducation et médico-techniques de territoire (CSIRMT)

Un travail a été engagé pour installer une gouvernance soignante territoriale via la création de la CSIRMT de territoire. Ce cadre contribue à soutenir la qualité des prises en charge et à suivre l'avancée du PMSP.



LES AUTRES DYNAMIQUES DÉVELOPPÉES AU SEIN DU GHT

- Depuis Juin 2025 le logiciel SILBO de gestion des lits a été déployé selon le module socle ayant nécessité un accompagnement organisationnel soutenu par la direction des soins.
- Parallèlement à cela, le choix du nouveau Dossier Patient Informatisé (DPI) ainsi que l'organisation des paramétrages et des phases de déploiements a également fortement mobilisé la direction des soins et les infirmier(e)s en mission transversale durant l'année 2025. Cap Sillage, nom de notre DPI a commencé la phase de paramétrage au 2ème semestre 2025.
- Le renforcement du déploiement du dispositif Vigilans, de prévention du risque suicidaire et de post-vention a pu être réalisé en étroite collaboration avec le CHS de la Savoie, dans les services d'urgences adultes et pédiatriques du CHMS.
- Participation à la mutualisation de la direction de l'Institut de Formation des Aides-Soignants de Moûtiers avec les instituts de formation de Savoie.

Affaires financières

Trois rencontres annuelles sur trois sites différents (Belley, Modane, Chambéry) :

- Partage d'informations et bonnes pratiques.
- Deux consultations bancaires mutualisées (soit 13,4 M€ de ligne de trésorerie et 4,5 M€ d'emprunts long terme).
- Préparation et suivi du budget du GHT (1,9 M€).
- Participation de la trésorerie principale des hôpitaux (TPH).
- Elaboration du tableau de bord annuel du GHT (activité, effectifs, budgets...).

Communication

- Deux réunion des chargés de communication du GHT (juin et novembre).
- Partage de supports de communication entre les établissements et création d'un espace collaboratif dans Teams/sharepoint.
- Les relations presse ont été coordonnées notamment pour le régulation des soins non programmés par le 15 en périodes estivale et hivernale, pour convention avec le CHUGA et les GHT de l'Arc alpin, mais également pour la promotion du port du masque pendant l'épidémie de grippe.



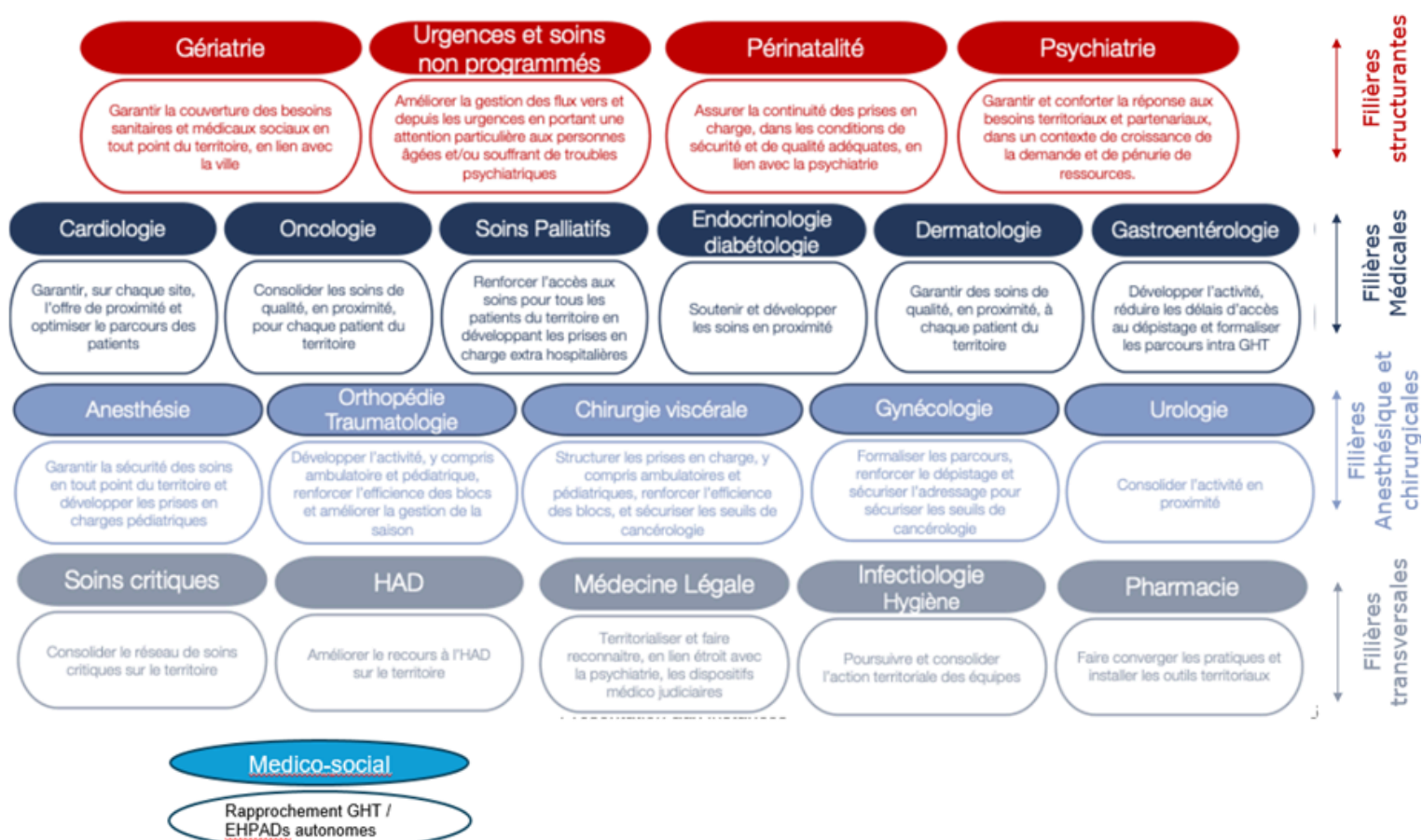
LE PROJET MÉDICAL ET SOIGNANT PARTAGÉ - PMSP

La réalisation du PMSP a associé plus de trois cent personnes, médecins et soignants. Il est le résultat de cinq séminaires et de dix groupes de travail thématiques. Il a été élaboré en cinq étapes :

- La réalisation d'un diagnostic
- La définition d'orientations médicales et soignantes par filière
- L'approfondissement des travaux de la direction des affaires médicales de territoire
- L'association étroite des directeurs de soins
- La définition d'une gouvernance du projet

Le PMSP se veut articulé avec le projet territorial de santé mentale. Le PMSP appuie les relations des établissements avec leur communauté professionnelle et territoriale de santé. Il est à la recherche d'innovation et d'efficience pour les établissements. Il participe à l'approfondissement de la gouvernance territoriale, à la fois au plan médical et soignant.

PRÉSENTATION DES FILIÈRES DU PROJET MÉDICAL ET SOIGNANT PARTAGÉ



Quatre filières ont été identifiées comme particulièrement structurantes compte tenu de leur criticité ou du contexte territorial :

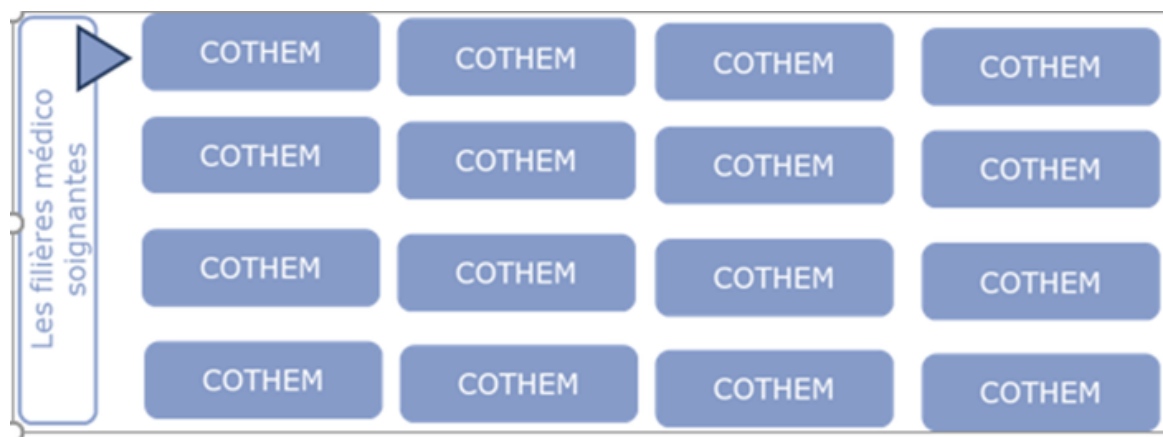
- la gériatrie,
- les soins non programmés,
- la périnatalité (pédiatrie, obstétrique),
- la psychiatrie.



LE PROJET MÉDICAL ET SOIGNANT PARTAGÉ

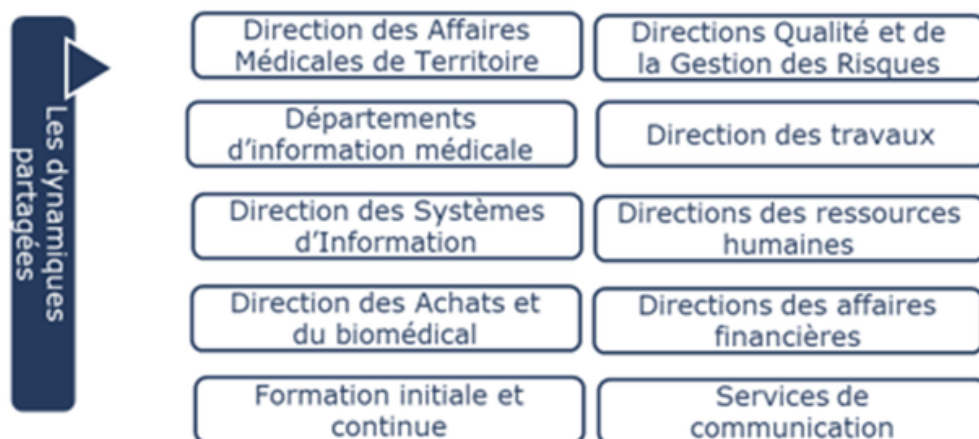
Le pilotage des filières

Des comités de filières sont définis pour la majorité d'entre elles. Ils sont composés de représentants médicaux et soignants des établissements et appuient les pilotes de filière dans la conduite de la mise en œuvre du PMSP. Les pilotes assurent le reporting des avancées et des difficultés de chaque filière auprès de la commission médicale de groupement et du comité stratégique.



L'appui aux filières

En appui de la démarche de projet médical et soignant, les dynamiques impulsées par les fonctions support des soins sont importantes. La déclinaison du projet médical et soignant partagé a notamment mis en avant l'importance d'une plus grande coordination au niveau de la direction des affaires médicales de territoire, d'une communication plus importante sur l'offre de soins du GHT, du partage d'informations de pilotage, notamment sur l'activité des postes partagés, mais également d'un appui en terme de qualité. L'émergence d'un dossier patient informatisé commun constituera également un soutien majeur au PMSP.



QUELQUES FAITS MARQUANTS DE 2025



Janvier

- tension forte sur le capacitaire des établissements, conjonction de l'activité de saison et des épidémies.
- signature d'un contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens entre les établissements du GHT et l'agence régionale de santé.

Janvier à juin

- visites de certification par la Haute Autorité de Santé au sein des différents établissements du GHT.

Avril

- Préparation d'un intérim de direction du CHVM par le CHMS, pouvant à terme aboutir à une direction commune entre les deux établissements.
- organisation du séminaire de lancement des démarches d'élaboration du PMSP.

Mai

- réponses des établissements à la campagne de reconnaissance de LISP et à la campagne d'autorisation en cancérologie organisées par l'ARS.

Juin

- après une démarche participative des établissements, choix du DPI commun sur le GHT "SILLAGE" commercialisé par l'éditeur NUMIH France.
- organisation d'un séminaire de priorisation des projets du PMSP.

Juillet

- lancement du logiciel SILBO partageant les informations sur les lits disponibles dans les établissements.
- fermeture de lits d'hospitalisation complète en psychiatrie sur le secteur de Chambéry.



QUELQUES FAITS MARQUANTS DE 2025

Septembre

- organisation d'un séminaire de clôture de la démarche de PMSP.
- signature d'une convention cadre entre le GHT et le CHU Grenoble Alpes portant sur la recherche médicale, les filières de soins et l'universitarisation des territoires. Cette convention souligne l'enjeu partagé de l'offre de soins en psychiatrie.
- mise en œuvre de la réforme de rémunération des intérimaires non médicaux.

Octobre

- réponse des établissements du GHT à l'appel à candidature lancé par l'ARS pour la reconnaissance de lignes d'astreinte médicales.
- concertation des établissements dans le cadre de la réforme des modalités de rémunération des astreintes médicales.
- les instances des établissements et du GHT approuvent officiellement le projet médical et soignant partagé.

Novembre

- renouvellement de la commission médicale de groupement suite aux élections de la CME des différents établissements. la commission élit son président (Dr E. Bory) et son vice président (Dr Moriceau).
- organisation de deux sessions de formation à la fresque du climat.

Décembre

- délibération des 7 EHPADs autonomes en direction commune en faveur d'une adhésion au GHT dans le cadre de la constitution d'une filière médico-sociale.
- désignation des pilotes et copilotes des filières du projet médical et soignant partagé.

01. Mise en œuvre du projet médical et soignant partagé

Après avoir défini et voté le projet médical et soignant, les établissements ont désigné des pilotes en charge de sa déclinaison concrète. Ils pourront s'appuyer sur un groupe de filière composé de membres des différents établissements du territoire.

02. Préparation du déploiement du logiciel de dossier patient informatisé commun SILLAGE

Le logiciel SILLAGE sera déployé en 2027 au CH Bugey Sud, au CH de Saint-Pierre d'Albigny et au CH Métropole Savoie. Ces déploiements impliquent une importante préparation technique et fonctionnelle des différents modules du logiciel qui aura lieu en 2026.

03. Universitarisation des territoires

Le CHUGA sollicite les territoires de l'Arc Alpin pour participer à la mission d'enseignement et, de façon novatoire, à l'accueil dans les services de soins des étudiants externes en formation médicale. En 2026 le CHMS participera à cette mission qui pourrait ensuite avoir dimension territoriale au sein du GHT.

04. Actualisation de la convention constitutive du GHT

Le GHT fête en 2026 ses 10 ans. Son texte fondateur, la convention constitutive, doit être actualisée au premier semestre. Elle définit les modalités de gouvernance et l'orientations des différentes fonctions support sur le territoire. L'identification d'une filière médico-sociale est un des enjeux de cette actualisation.



Notes section with horizontal dotted lines for writing.



Notes section with horizontal dotted lines for writing.

Contact :

Secrétariat général du GHT

04 79 96 61 01

ght.sg@ch-metropole-savoie.fr

