Le CHAM *en chiffres**

102 170
consultations externes

7 090
interventions chirurgicales

40 552
passages non programmés
(31 961 aux urgences
et 8 591 au CAM)

874
naissances

3 111
séances de chimiothérapie

25 569
hospitalisations complètes

1 019
professionnels
en équivalent temps plein

474
lits et places

* Données année 2024

Centre Hospitalier Albertville-Moûtiers
253 rue Pierre de Coubertin
73208 ALBERTVILLE Cedex
Tél. : 04 79 89 55 55
www.cham-savoie.fr

En savoir plus ?

Téléchargez le projet d'établissement :
www.cham-savoie.fr
ou scannez le QR Code

CHAM
Centre Hospitalier Albertville - Moûtiers

Projet d'établissement 2025-2029 *L'essentiel*

confiance **Responsabilité** équipe créativité **Sobriété** considération respect adaptabilité
ancrage **Excellence** anticipation bienveillance accompagnement **Singularité** proximité
Participation professionnalisme implication valorisation **Pertinence** solidarité sport qualité

Construit en s'appuyant sur notre cœur de métier, le soin, et adapté aux spécificités de notre territoire et aux enjeux actuels et futurs de la santé, notre projet d'établissement est le reflet d'une ambition réaffirmée : faire du CHAM, l'hôpital de son bassin de santé.

Feuille de route stratégique basée sur un état des lieux précis et sur des objectifs pragmatiques, le projet d'établissement ouvre la voie à des actions réalistes et efficientes. Il doit nous permettre de mieux travailler ensemble tant à l'échelle du CHAM qu'avec le secteur libéral et les établissements du GHT Savoie-Belley pour garantir l'accessibilité, la qualité et la sécurité des soins dans une prise en charge coordonnée et graduée de nos patients.

Le projet d'établissement couvre pas moins de 10 volets : médical, soins, social, usagers, qualité et gestion des risques, psychologique, gouvernance et management, hébergement, systèmes d'information, développement durable.

Nos défis sur 5 ans

- ACCOMPAGNER les évolutions démographiques et ANTICIPER les besoins de la population.
- Proposer une OFFRE DE SOINS adaptée et DE QUALITÉ en tenant compte de la saisonnalité.
- Favoriser une bonne QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL pour pérenniser notre organisation.
- Affirmer notre rôle d'HÔPITAL DU BASSIN d'Albertville, de Moûtiers, des vallées de la Tarentaise, du Beaufortain et du Val d'Arly et de RÉFÉRENT POUR LES STATIONS.
- DÉCARBONER et adopter des PRATIQUES ÉCO-RESPONSABLES et résilientes face au changement climatique.

Nos axes de travail pour les relever

Agir pour et avec nos PATIENTS

En proposant une offre de soins qui réponde aux besoins des patients

- Consolider et développer l'offre de soins existante, notamment en cardiologie, gynécologie et pédiatrie, médecine du sport, psychologie, soins critiques.
- Toujours dans une démarche de bientraitance, réorganiser et améliorer la prise en charge globale des patients âgés.
- Fluidifier et personnaliser les parcours de soins des patients, notamment des plus vulnérables, en coordination avec tous les acteurs de santé du territoire.
- Proposer des alternatives à l'hospitalisation conventionnelle : ambulatoire, hôpital de jour, programme d'éducation thérapeutique…

En mettant les patients et les résidents au cœur du soin

- S'appuyer sur le vécu, l'expérience et les attentes de chaque patient, résident et aidant pour optimiser les prises en charges.
- Promouvoir et mieux impliquer les associations et les représentants des usagers.

Agir sur et pour notre TERRITOIRE

- Renforcer les liens avec les professionnels de ville dans une démarche proactive.
- Assumer notre rôle de référent pour les stations.
- Construire des parcours de soins fluides, gradués et coordonnés.
- Poursuivre notre implication dans le GHT Savoie-Belley et la politique de mutualisation (postes partagés, ressources informatiques...).
- Promouvoir l'enseignement, la recherche et l'innovation.

Agir pour nos PERSONNELS

- Cultiver l'engagement, accompagner l'excellence et moderniser nos pratiques pour attirer et fidéliser les professionnels.
- Anticiper, adapter et améliorer notre organisation et notre gestion du temps de travail dans un contexte sensible à l'effet de saisonnalité.
- Valoriser et faire évoluer les compétences et l'expertise de nos équipes, à travers notamment des parcours de carrière dynamiques et attractifs.
- Renforcer la culture participative et la prise de responsabilité en s'appuyant sur un management participatif.
- Faire émerger une culture de la sécurité et de la prévention des risques professionnels.

Agir par notre ORGANISATION

- Garantir l'accès et la continuité des soins pour tous, en faisant preuve de souplesse et de réactivité.
- Poursuivre l'amélioration continue des pratiques soignantes (utilisation sécurisée du médicament, prise en charge de la douleur et du risque infectieux, pertinence des actes…).
- Consolider la filière montagne et développer la télémédecine.
- Lutter contre les irritants du quotidien (optimisation de la logistique, dématérialisation, gestion des transports patients…).

Agir avec nos RESSOURCES

Dans une démarche éco-responsable

- Économiser les ressources énergétiques (eau, électricité) et réduire nos déchets.
- Réhabiliter nos bâtiments pour les rendre plus performants.
- Adopter des pratiques de soins et une politique d'achats éco-responsables.
- Favoriser l'écomobilité.
- Accroître notre résilience au changement climatique : végétalisation des espaces, adaptation des organisations, développement du télétravail…

Dans une logique économique pérenne

- Préserver notre autonomie financière en diversifiant nos sources de financement (mécénat).
- Piloter nos investissements et notre gestion financière dans une démarche pragmatique et performante.

Dans une transformation digitale inclusive

- Offrir aux personnels des services numériques de qualité, modernes et adaptés aux pratiques.
- Poursuivre l'informatisation de nos processus et renforcer la sécurité de nos systèmes informatiques.